

Arbetsrelaterat test

Här ser du dina arbetsrelaterade egenskaper baserat på hur du har besvarat frågorna.

Det finns inget bra eller dåligt resultat. Såväl höga som låga värden på egenskaperna har både för- och nackdelar. Och nackdelarna brukar vara mest relevanta när man är i trängda eller stressade situationer.

Så här tolkar du resultatet

Viktigt att komma ihåg: Ett högt värde kan inte betraktas som "bra" och ett lågt värde kan inte betraktas som "dåligt", så här ber vi dig att skjuta åt sidan det sedvanliga tankesättet att "ju högre poäng, desto bättre". Du kommer att upptäcka att både höga och låga värden kan ha såväl fördelar som nackdelar.

Allt som står om de olika egenskaperna kommer förstås inte att stämma in helt på dig. Ofta stämmer fördelarna rent generellt och nackdelarna blir aktuella först i pressade eller stressade situationer.

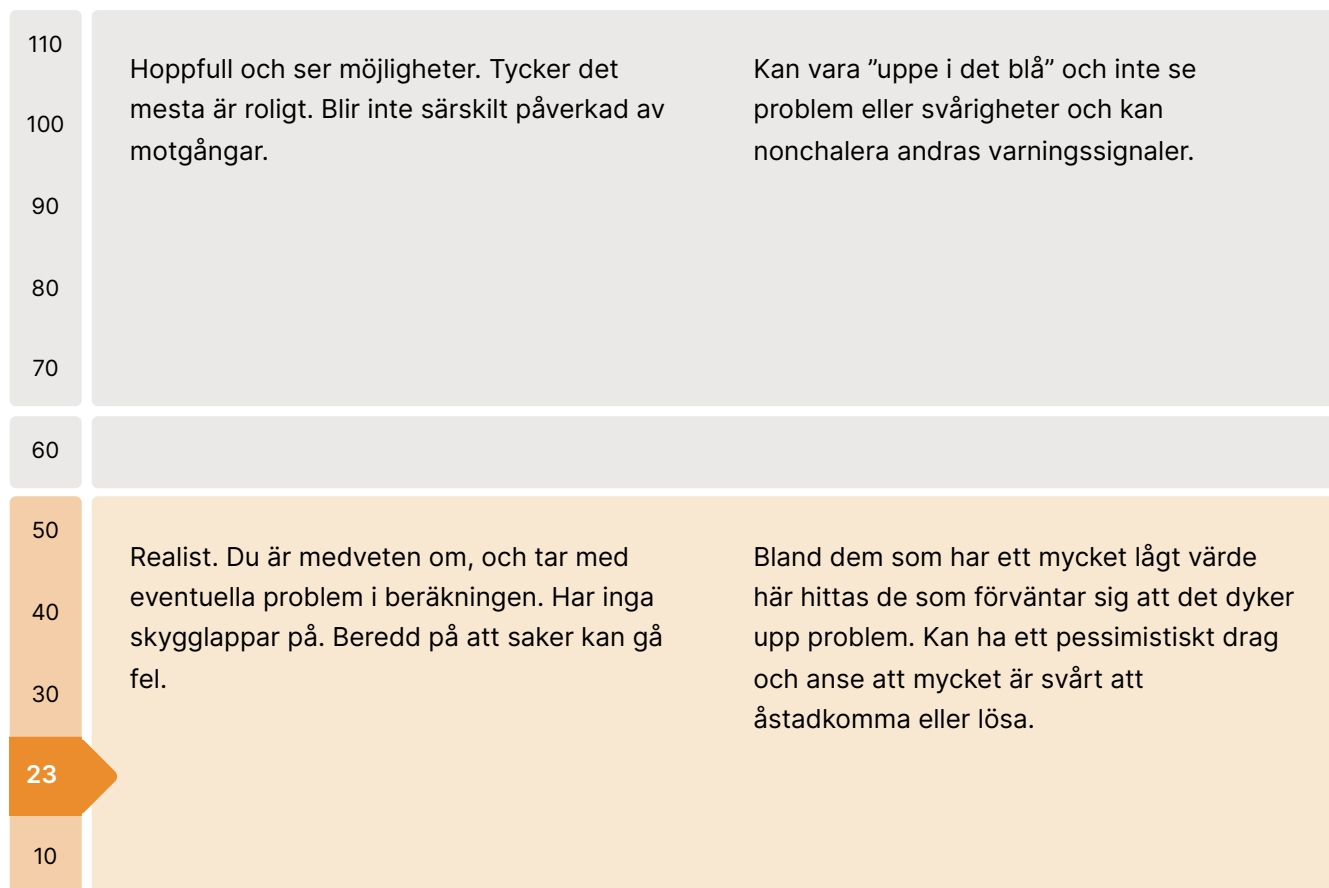
Skalan löper mellan 10 och 110 och genomsnittsnivån ligger på ca. 60. Medelnivån är inte beskriven, eftersom denna nivå är mer situationsberoende.

Tänk på att alla människor besitter samtliga egenskaper men använder dem mer eller mindre restriktivt. Ju högre eller lägre värdet är, desto mer relevant blir oftast beskrivningen.

Vi hoppas vi lyckas med att ge dig en positiv och intressant upplevelse!

JobMatch

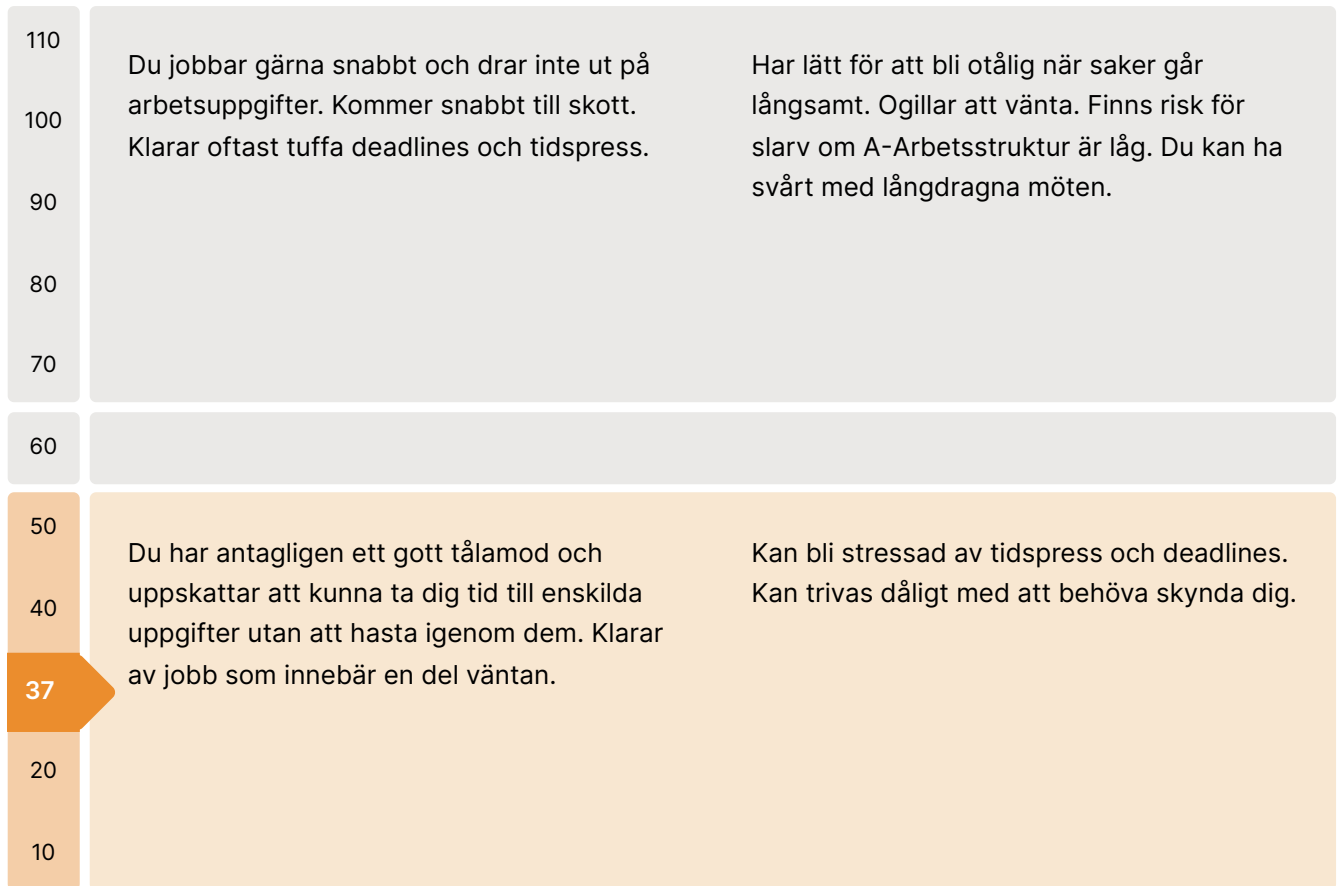
Optimism



Psykisk energi



Behov av tempo



Vinnarinstinkt

110	Ambitiös och målmedveten. Du är fast besluten att åstadkomma något. Drivkraftig och enträgen. Har ofta högt uppsatta karriärmål.	Kan ha svårt att acceptera att andra åstadkommer mer. Släpper inte alltid fram andra och har ibland en mycket stark drivkraft att "vara bäst". I extremfall kan personen vara ensamspelare, karriärist och ärelysten.
100		
90		
80		
70		
60		
50	Låter gärna andra komma fram och visa sig dugliga. Du är troligen en lagspelare och trivs med att vara en del av ett team.	Kan brista i målinriktning på tjänster som kräver en stor portion vinnarinstinkt, exempelvis inom sälj. Trivs sällan med jobb som konstant kräver att man strävar efter att ligga på topp.
40		
36	Känner det inte som ett måste att "komma dig upp" och göra karriär. Oftast prestigelös.	
20		
10		

Diplomati

110	<p>Smidig i ditt uttryckssätt. Tänker på hur andra uppfattar det du säger. Det är sällan du stöter dig med andra eller uppträder provocerande.</p>	<p>Kan bli lite otydlig. Riskerar att linda in kritik eller tråkiga meddelanden i bomull så att budskapet kanske inte når fram.</p>
100		
90		
80		
70		
60		
50	<p>Har inga större restriktioner med att uttrycka dig rakt och direkt. Drar dig oftast inte för att säga din mening.</p>	<p>Kan uttrycka dig klumpigt. Kan eventuellt såra andra i onödan genom att du säger saker på ett osmidigt sätt. Det kan låta värre än du menar.</p>
40		
30		
26		
10		

Kontaktskapande



Genomslagskraft

110	Du har lätt att prata för din sak. Kan fånga andras uppmärksamhet och styra upp en dialog. Drar dig inte för att stå i centrum. Kan kommunicera med eftertryck och säkerhet.	Du kan riskera att köra över andra eller att ta kommandot i en grupp utan att ha blivit ombedd. Du kan också vara svår att rå på i diskussioner, särskilt om du också har en hög D-Viljestyrka.
100		
90		
80		
70		
68	Båda sidor av skalan kan gälla	
50	Du har sannolikt en mjuk framtoning och du klarar av att släppa fram andra. Det är nog sällan som din omgivning tycker att du kör över dem – du får med dig andra utan att tvinga på dem något.	Om inte situationen är helt rätt kan du hålla dig lite i bakgrunden. Du är restriktiv med att säga ifrån eller lägga tyngd bakom dina ord. Det kan också vara ansträngande för dig att "ta kommandot" och styra upp andra.
40		
30		
20		
10		